

AVVISO DI SELEZIONE PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA PER L'ASSUNZIONE DI UN ADDETTO TECNICO UFFICIO SERVIZI

In esecuzione della determinazione del direttore generale n. 7 del 05/09/2022, nel rispetto delle norme previste dal Regolamento aziendale per la disciplina e l'accesso al lavoro, redatto ai sensi dell'art. 18 della Legge 133/2008 e art. 35, comma 3, del D.Lgs. 165/2001, viene indetta una selezione pubblica, per titoli ed esami, per l'individuazione di un addetto tecnico livello 3B del vigente CCNL dei servizi ambientali-Utilitalia, da assumere con contratto a tempo indeterminato e progressione di qualifica a fronte dell'acquisizione delle richieste competenze, fatti salvi i limiti e le prescrizioni previsti dalla normativa vigente (D. lgs 175/2016 e s.m.i). Periodo di prova: 90 giorni ai sensi art. 5 CCNL.

È garantita la pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro, come previsto dalla Legge 10/04/1991, n. 125 e dall'art. 57 del D. Lgs. 30/04/2004, n. 165, nonché dalle disposizioni di Legge contrattuali e regolamentari vigenti in materia.

DESCRIZIONE DEL PROFILO PROFESSIONALE

La mansione del profilo richiesto prevede, in via semplificativa e non esaustiva, l'espletamento delle seguenti attività a supporto del responsabile dell'ufficio impianti e servizi:

- Verifica attività presso centri comunali di raccolta quali ad esempio: servizio di gestione e guardiania, servizi di ritiro rifiuti, errati conferimenti, verifica procedure pesatura ove presenti;
- Verifica stato, funzionamento e manutenzione attrezzature presenti presso centri comunali di raccolta, sede e stazione di travaso, sopralluoghi e supervisione di appaltatori durante le attività di manutenzione, gestori utenze (energia, idrico ecc..), enti vari;
- Supervisione o esecuzione attività di verifica filmati videosorveglianza presso sede, stazione di travaso e centri di raccolta;
- Supervisione analisi qualitative rifiuti presso stazione di travaso e/o impianti di destino;
- Sopralluoghi sul territorio per verifica stato attrezzature ed esecuzione appalti;
- Predisposizione e registrazione formulari, verifica autorizzazioni impianti/trasportatori e verifica congruenza dei dati sulla base della normativa vigente;
- Guardiania sede aziendale negli orari di servizio.

Le attività sopraelencate saranno svolte a supporto e con il coordinamento della responsabile impianti e servizi, che potrà adibire il candidato individuato anche ad altre mansioni individuate sulla base delle esigenze aziendali e delle specifiche competenze e professionalità.

REQUISITI PER L'AMMISSIONE

I candidati dovranno essere in possesso, alla data di scadenza del termine utile per la presentazione delle domande di ammissione dei seguenti requisiti:

- 1) cittadinanza italiana o straniera nei seguenti casi:

- a) solo per i cittadini di uno Stato membro dell'Unione Europea: di godere dei diritti civili e politici negli stati di appartenenza e di essere in possesso di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica Italiana;
- b) solo per i cittadini di paesi terzi: di essere titolare di un permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo oppure dello status di rifugiato oppure dello status di protezione sussidiaria;
- 2) di essere madrelingua italiana ovvero di avere conoscenza della lingua italiana al livello C1 (utente avanzato - Quadro comune europeo di riferimento delle lingue);
- 3) non aver riportato condanne penali e di non avere procedimenti penali pendenti;
- 4) avere il pieno godimento dei diritti civili e politici;
- 5) di essere in regola nei riguardi degli obblighi militari (per i candidati di sesso maschile nati prima del 31/12/1985);
- 6) non essere stato revocato, né dispensato, né licenziato per accertata colpa grave o dolo da un impiego pubblico o privato;
- 7) non essere stato dichiarato decaduto da un pubblico impiego per aver conseguito lo stesso mediante produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile;
- 8) piena idoneità fisica a svolgere le mansioni del profilo della selezione senza limitazione alcuna: a tal fine sarà onere del candidato dichiarare le patologie potenziali e in essere che possano influire sull'effettiva capacità di espletare le mansioni;
- 9) diploma scuola secondaria di secondo grado (quinquennale) di istituto tecnico o professionale per il settore tecnologico (escluso istituto tecnico economico o equipollente)
- 10) età maggiore di 18 anni;
- 11) patente categoria B, automunito.

MODALITA' DI CANDIDATURA

Il candidato potrà candidarsi unicamente, pena esclusione, attraverso il sito <http://www.soraris.it> nella sezione *Lavora con noi*, dove sarà reindirizzato al seguente link <https://www.giquest.com/GIQuest/soraris/login.html>, su una piattaforma dedicata fornita dalla Società Gi Group SPA a partire dalle h 12.00 del 28/09/2022.

L'invio delle candidature dovrà avvenire, pena esclusione, entro e non oltre le ore 12,00 del giorno 26/10/2022.

Scaduto il predetto termine utile per la presentazione della domanda di partecipazione, il sistema non consentirà più l'invio delle candidature.

La data di presentazione telematica della domanda di partecipazione all'avviso è certificata dal rilascio di una ricevuta informatica, contenente data ed orario dell'invio della stessa, nonché il codice identificativo assegnato in fase di caricamento della domanda. L'unico calendario e l'unico orario di riferimento sono quelli di sistema.

SORARIS S.p.A. e la società incaricata GI GROUP S.p.A, che si occuperà della ricezione delle domande, non si assumono alcuna responsabilità circa la mancata ricezione delle stesse per qualsiasi motivo imputabile al candidato, a terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

La presentazione della domanda implica altresì l'accettazione di tutte le disposizioni del presente avviso di selezione e del Regolamento per la disciplina del reclutamento, assunzioni, stabilizzazioni e valorizzazione del personale della società SORARIS SPA.

SORARIS S.p.A.

Via Galvani, 30/32
36066 SANDRIGO (VI)
Tel. 0444/658667
www.soraris.it
e-mail: info@soraris.it

P.E.C. soraris@pec.it
Cap. Soc. deliberato € 763.200
Cap. Soc. sottoscritto € 718.150
Cap. Soc. versato € 718.150
Cod. Fisc. e P. IVA 00857440242



Di seguito la descrizione delle modalità di invio delle candidature:

1. accedere al sito <http://www.soraris.it> nella sezione Lavora con noi e selezionare il bando di concorso oggetto del presente avviso;
2. accedere al link indicato per l'invio della candidatura;
3. registrarsi e successivamente compilare la domanda di partecipazione (form on-line) contenente le dichiarazioni sul possesso dei requisiti indicati nel presente avviso;
4. allegare la documentazione così come di seguito elencata;
5. inoltrare la candidatura cliccando sul tasto "Invia".

Non sono ammesse altre forme di invio delle domande di partecipazione alla selezione e, pertanto, a pena di esclusione, non saranno ritenute valide le domande presentate con modalità diverse da quella indicata.

Nella domanda di partecipazione i candidati dovranno autocertificare, a pena di esclusione e ai sensi e per gli effetti del DPR 28 dicembre 2000, n. 445, il possesso dei requisiti di cui al paragrafo "REQUISITI PER L'AMMISSIONE" del presente avviso di selezione.

Le dichiarazioni mendaci, la falsità in atti, ovvero l'uso di atti falsi, sono penalmente sanzionati come previsto dall'art. 76 del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445 e successive modifiche.

Soraris S.p.A. si riserva di verificare la veridicità delle dichiarazioni rese dal candidato. Qualora il controllo accerti la falsità del contenuto delle dichiarazioni rese dal candidato, lo stesso sarà escluso dalla selezione, fermo restando le sanzioni penali previste dall'art. 76 del DPR n. 445/2000.

Il candidato dovrà altresì dichiarare, nella piattaforma di compilazione della domanda, quanto sotto indicato:

- l'autorizzazione al trattamento dei propri dati personali per tutte le procedure relative e/o conseguenti all'espletamento della selezione.
- l'assunzione di responsabilità nel comunicare la variazione dei propri dati e/o di quanto dichiarato/autocertificato;
- l'accettazione di tutte le disposizioni contenute nel presente avviso di selezione, riprodotte nella piattaforma informatica utilizzata per le candidature;
- la disponibilità alla visita medica preassuntiva ai sensi dell'art. 41 D. Lgs 81/2008;
- la disponibilità all'assunzione in servizio nei termini riportati al successivo paragrafo "FORMA DI CONTRATTO E INQUADRAMENTO".

Alla domanda di partecipazione dovrà, inoltre, essere allegata obbligatoriamente la seguente documentazione:

- copia fronte/retro di un documento di riconoscimento in corso di validità;
- curriculum vitae aggiornato.

Per eventuali informazioni i candidati potranno scrivere esclusivamente all'indirizzo email: supportotecnico.soraris@gigroup.com, entro e non oltre le h 12.00 del giorno antecedente la data di scadenza prevista per l'invio delle candidature, indicando i propri dati anagrafici.

COMMISSIONE ESAMINATRICE

Le domande pervenute entro il termine indicato sulla piattaforma appositamente dedicata verranno valutate attraverso uno screening informatizzato delle stesse. Lo screening avverrà sulla base delle dichiarazioni rese dai candidati sulla piattaforma, relativamente al possesso dei requisiti necessari.

Le domande di ammissione saranno esaminate da una Commissione Esaminatrice composta da tre membri e nominata dall'organo amministrativo di Soraris S.p.A.

Tutte le decisioni concernenti la valutazione delle prove ed ogni altra questione attinente alla selezione, saranno rimesse alla predetta Commissione Esaminatrice. La Commissione, prima della selezione, stabilirà le modalità di espletamento delle prove.

ELENCO AMMESSI E COMUNICAZIONE PROVE

L'elenco degli ammessi e le date di svolgimento delle prove verranno comunicati esclusivamente via E-mail all'indirizzo indicato dal candidato in sede di iscrizione alla presente selezione.

I candidati in elenco dovranno presentarsi a sostenere le prove nel giorno e nella sede indicati nel calendario, muniti di documento d'identità in corso di validità.

Coloro che non si presenteranno alla prova, saranno considerati rinunciatari. La graduatoria finale verrà pubblicata sul sito web di Soraris S.p.A.

VALUTAZIONE DEI CANDIDATI

I candidati saranno valutati dalla Commissione Esaminatrice sulla base dei seguenti titoli e prove di selezione:

1. Percorso di studio e/o corsi di specializzazione coerenti con le materie oggetto del presente bando (da inserire nel CV da allegare al momento della presentazione della domanda di partecipazione) max 0,5 punti;
2. prova scritta a risposta multipla o aperte per l'accertamento di:
 - a. Normativa in materia ambientale (D.lgs 152/2006 e s.m.i., con specifico riferimento al settore della gestione, trasporto e classificazione dei rifiuti),
 - b. Normativa sulla sicurezza sul lavoro (Dlgs 81/2008 e s.m.i.),
 - c. Logica e cultura generale;

punteggio da 1 a 10;

3. colloquio per la valutazione dei requisiti psicoattitudinali (presentazione/motivazioni lavorative/aspetti caratteriali) e di padronanza dei software più comuni (MS Word, Excel, Outlook): punteggio da 1 a 10.

Il punteggio finale si ottiene come media ponderata dei punteggi suindicati, secondo la seguente formula:

SORARIS S.p.A.

Via Galvani, 30/32
36066 SANDRIGO (VI)
Tel. 0444/658667
www.soraris.it
e-mail: info@soraris.it

P.E.C. soraris@pec.it
Cap. Soc. deliberato € 763.200
Cap. Soc. sottoscritto € 718.150
Cap. Soc. versato € 718.150
Cod. Fisc. e P. IVA 00857440242



Punteggio titoli di cui al punto a. + (punteggio prova scritta *0,35) + (punteggio colloquio psicoattitudinale*0,60)

Non saranno ammessi al colloquio i candidati che avranno maturato un punteggio relativo ai titoli e alle prove scritte inferiore a 2,1. Il punteggio finale minimo di idoneità è pari a 5,7.

L'idoneità conseguita e l'inserimento in graduatoria non comporta alcun diritto all'assunzione né alcun obbligo da parte di Soraris S.p.A. alla stipula del contratto di lavoro nel caso in cui non vi sia il relativo fabbisogno.

FORMA DI CONTRATTO E INQUADRAMENTO

I candidati idonei, secondo l'ordine della graduatoria, saranno invitati, una volta che se ne presenti la necessità, a sottoscrivere il contratto di lavoro a tempo indeterminato ed a produrre le necessarie certificazioni attinenti.

Si applica il CCNL dei servizi ambientali "Utilitalia" del 10/07/2016 e s.m.i. L'inquadramento previsto per la qualifica della presente selezione è il 3° livello, parametro B con orario di lavoro dal lunedì al sabato.

A seguito della stipula del contratto di lavoro Soraris S.p.A. sottoporrà il candidato selezionato ad accertamenti medici preventivi di controllo di specifica idoneità alla mansione in base alla normativa vigente. Qualora tali accertamenti rilevino nel candidato la mancanza delle condizioni psico-fisiche minime rispetto ai requisiti richiesti, si darà luogo alla risoluzione del contratto, e all'immediata eliminazione dello stesso dalla graduatoria alla quale si attingerà per il proseguo della selezione.

La decorrenza della prima assunzione è prevista al termine delle attività di selezione ovvero indicativamente per il mese di ottobre 2022, salvo variazioni derivanti da motivi contingenti ed organizzativi.

Ulteriori assunzioni potranno essere effettuate a seguito di motivate ragioni di carattere tecnico, produttivo, organizzativo, sostitutivo ovvero legate agli affidamenti di nuovi incarichi/servizi assunti dall'Azienda nel periodo di validità della graduatoria per un anno e sei mesi decorrenti dalla data di pubblicazione della graduatoria.

RISULTATI DELLA SELEZIONE

Il risultato di selezione verrà comunicato via E-mail all'indirizzo indicato dal candidato in sede di iscrizione alla presente selezione.

Damiano Lupato

direttore generale

Sandriago, 5 settembre 2022